

# 西新井相互自動車株式会社 行動計画

女性の乗務員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

(1) 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日

(2) 数値目標 女性乗務員を2名から5名以上にする。

(3) 取組内容及び実施期間

令和4年6月 求職者に女性が活躍できる職場であることを積極的に周知

令和4年10月 短期間勤務制度の導入

令和4年12月 育児・介護等を理由する退職者の再雇用制度の導入